



Communiquer pour fédérer une équipe

Cette formation permet de développer une communication favorisant la cohésion, la coopération et l'implication des professionnels au sein d'une équipe.



1 JOUR(S)
7 HEURES



FORMAT
PRESENTIEL

CONTEXTE DE LA FORMATION

La qualité de la communication constitue un élément essentiel du fonctionnement d'une équipe. Dans les structures de la petite enfance, où les professionnels travaillent quotidiennement ensemble autour de l'accompagnement des enfants et des familles, elle contribue à la cohésion, à la circulation de l'information et à la qualité des relations professionnelles.

Savoir adapter sa communication, favoriser l'expression de chacun et gérer les situations relationnelles plus délicates permet de soutenir la coopération et de fédérer les professionnels autour d'objectifs communs.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ≡ Repérer les valeurs communes à une équipe travaillant auprès de jeunes enfants
- ≡ Identifier les techniques de communication facilitant le travail d'équipe
- ≡ Adapter son attitude professionnelle pour construire et préserver la cohésion d'équipe

CONTENU DE LA FORMATION

- ≡ Recueil des attentes des participants / Pré-test de connaissance / Remise du plan d'action personnalisé (PAP)
- ≡ Les valeurs professionnelles qui rassemblent une équipe : Pour travailler dans cet EAJE spécifiquement / Pour travailler auprès de jeunes enfants / Cadre professionnel / règles communes / limites
- ≡ Qu'est-ce que communiquer ?
- ≡ Les aides et les obstacles à la communication
- ≡ L'assertivité
- ≡ La Communication Non Violente (CNV)
- ≡ Le conflit et ses conséquences sur une équipe professionnelle
- ≡ Attitudes pour faire face au conflit
- ≡ Connaître son style prépondérant de gestion des conflits
- ≡ Axes d'amélioration individuels et collectifs / Synthèse, conclusion / Post-test / Questionnaire de satisfaction / Évaluation de la formation

MODALITÉS DE LA FORMATION

- ≡ **Méthodes** : Pédagogie active intégrant des apports théoriques sur la communication interpersonnelle. Tout au long de la journée, les échanges de pratiques autour des situations de travail, des valeurs qui rassemblent l'équipe ainsi que le repérage et l'analyse des aides et obstacles à la communication permettent aux participants d'améliorer leur efficacité personnelle à communiquer et à établir des relations interprofessionnelles de qualité au sein d'un EAJE.
- ≡ **Supports** d'animation : diaporama
- ≡ **Livret pédagogique** intégrant l'ensemble du contenu de la formation, remis au format papier et/ou numérique à chaque participant.

ÉLÉMENTS D'ÉVALUATION ET DE TRAÇABILITÉ

- ≡ Pré-test et post-test
- ≡ Feuille d'émargement
- ≡ Attestation de fin de formation
- ≡ Plan d'action personnalisé (PAP)

CONCEPTEUR(S)

Psychologue clinicienne, formatrice spécialisée en communication professionnelle et dans l'accompagnement du jeune enfant.

INTERVENANT(S)

Formateur(trice) spécialisé(e) dans la communication professionnelle et les relations interpersonnelles.

PUBLICS CIBLES

Professionnels de la petite enfance intervenant auprès de jeunes enfants : puériculteurs, infirmiers, éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, assistants petite enfance, assistants maternels, psychologues... ainsi que les coordinateurs petite enfance.

PRÉREQUIS

Aucun

TARIFS

Intra Nous contacter

Inter Nous contacter

PROCHAINES SESSIONS

Plus d'informations :
07 88 12 37 82
contact@am-dpc.fr

NOTE CLIENTS

